

## Preguntas Frecuentes

### CONCEPTO Y CONTEXTO:

#### P.: ¿Qué es WEPs Academy?

R.: WEPs Academy es un programa acelerador centrado en apoyar a las empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones Unidas a la hora de definir y alcanzar unos ambiciosos objetivos empresariales para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, mercados y comunidad. Esta iniciativa en Uruguay se lleva a cabo en alianza entre ONU Mujeres y la Red de Pacto Global Uruguay, en colaboración con las Redes Locales del Pacto Global.

#### P.: ¿En qué tema se centra WEPs Academy?

R.: El programa y talleres se centran en ayudar a las empresas a establecer objetivos y desarrollar acciones habilitadoras para aumentar la representación y el liderazgo de las mujeres. El programa se basa en los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), adopta un enfoque holístico y ayuda a las empresas a comprender las diversas políticas, prácticas e intervenciones necesarias para promover la igualdad de género y lograr la paridad de género.

#### P.: ¿Cuáles son los beneficios de participar para las empresas?

R.: Las empresas que participen en WEPs Academy estarán equipadas con la investigación, la red de socios/as y expertos/as y el conocimiento para establecer y alcanzar con confianza objetivos empresariales ambiciosos para la igualdad de género y la representación y el liderazgo de las mujeres en los negocios.

Los/as participantes tendrán la oportunidad de demostrar su compromiso con el progreso medible respecto a la igualdad de género a sus empleados/as, inversionistas y otras partes interesadas y perfilar a los líderes en su organización que están impulsando el éxito empresarial, la sostenibilidad y las contribuciones hacia los ODS. Los/las participantes también estarán invitados a unirse a un grupo exclusivo en LinkedIn y exponer sus prácticas en varios eventos.

#### P.: ¿Cómo ayudará WEPs Academy a mi empresa a cumplir sus objetivos de sostenibilidad y contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

R.: A través de este programa, las empresas se enfrentarán al reto de evaluar su rendimiento en materia de igualdad de género, establecer objetivos empresariales

ambiciosos y tomar medidas para abordar los obstáculos a la igualdad de género, tanto dentro de su organización como en su esfera de influencia más amplia. Al hacerlo, los/as participantes:

- Demostrarán su compromiso y la aplicación de los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, en particular el Principio 1 sobre los derechos humanos y el Principio 6 sobre el trabajo.
- Demostrarán estar alineados/as con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. En un informe reciente presentado al Consejo de Derechos Humanos, el Grupo de Trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas comerciales pidió a las empresas que establecieran objetivos cuantificables. Tomaran medidas para garantizar la representación equitativa de las mujeres en la mano de obra en todos los niveles, y recomendó específicamente el uso de la herramienta de análisis de la brecha de género en los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres.
- Pondrán en práctica los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs). Los WEPs son una iniciativa conjunta del Pacto Global de las Naciones Unidas y ONU Mujeres lanzada proporcionando orientación a las empresas sobre cómo empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Entre otros, los WEPs exigen que las empresas «aseguren una participación suficiente de las mujeres (30 % o más) en la toma de decisiones y la gobernanza en todos los niveles y en todas las áreas comerciales». Más de 6000 líderes empresariales mundiales han firmado la Declaración de apoyo del/de la CEO a los WEPs.
- Apoyarán directamente la consecución del Objetivo 5 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En concreto, el Objetivo 5.5 exige la plena participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones, incluso en la vida económica, para 2030.
- Crearán un impacto positivo en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las investigaciones muestran que el empoderamiento económico y de liderazgo de las mujeres es un catalizador del progreso en una amplia variedad de objetivos, desde la educación (Objetivo 4) y la salud (Objetivo 3) hasta la reducción de la pobreza (Objetivo 1) y la acción climática (Objetivo 13).
- Reforzarán su rendimiento en MSG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza). Según un metaanálisis comisionado por la Corporación Financiera Internacional, existe una correlación positiva entre la representación de las mujeres en el liderazgo y el rendimiento en MSG.

## P: ¿Cómo se relaciona WEPs Academy con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres?

R.: Los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) se lanzaron por el Pacto Global de las Naciones Unidas y ONU Mujeres en 2010 y han sido firmados por más de 6500 empresas. Proporcionan un marco para las empresas sobre cómo empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. La Declaración de apoyo del/de la CEO a los WEPs ofrece una oportunidad para que los/as líderes empresariales expresen su apoyo a la igualdad de género.

WEPs Academy se basa en los objetivos de los WEPs y los apoya al ayudar a las empresas a establecer y cumplir objetivos ambiciosos para la representación y el liderazgo de las mujeres en los negocios, un componente clave de los WEPs. Los WEPs servirán de base para los debates y ayudarán a las empresas a gestionar las posibles barreras y oportunidades. Entre otras cosas, los/as participantes utilizarán la herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPs (Gender Gap Analysis Tool - GGAT) para obtener una comprensión holística de su rendimiento en cuanto a la igualdad de género, así como para evaluar las políticas y prácticas actuales. El proceso de adhesión en la Declaración de apoyo del/de la CEO a los WEPs está gestionado por ONU Mujeres. Si bien alentamos a las empresas que participan en WEPs Academy a firmar los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, no es obligatorio para participar en el programa. [Obtenga más información aquí.](#)

## P: ¿Cuál es el impacto de WEPs Academy hasta la fecha?

R.: Las empresas participantes se han comprometido a cientos de intervenciones, políticas y programas destinados a promover la igualdad de género en sus empresas, incluido el fomento de oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres, como son el establecimiento de redes de tutoría, la revisión de las prácticas de contratación, como garantizar paneles de entrevistas equilibrados en cuanto al género, la sensibilización sobre la igualdad de género a través de capacitaciones y campañas de comunicación. Abordar los estereotipos, por ejemplo, garantizando un lenguaje de género inclusivo, implementando prácticas laborales flexibles y favorables para la familia o aumentando los esfuerzos para reducir la brecha salarial de género. Más del 90 % de los/las participantes en el programa tiene objetivos para la igualdad de género establecidos, está adaptando los objetivos existentes o bien redactando objetivos

nuevos. El 83 % de las empresas está elaborando un nuevo plan de acción o adaptando un plan de acción existente a partir de los aprendizajes. Conscientes de que el progreso significativo y duradero lleva tiempo, efectuamos un seguimiento de los esfuerzos de las empresas participantes de forma regular. Podrá encontrar más información al respecto en la siguiente [página web](#).

## REQUISITOS PREVIOS Y NIVEL DE CONOCIMIENTOS:

**P.: Mi empresa no forma parte del Pacto Global de las Naciones Unidas.**

**¿Podemos unirnos a WEPS Academy?**

R.: WEPS Academy es un programa acelerador para empresas del Pacto Global de las Naciones Unidas. Si su empresa aún no se ha adherido al Pacto Global de las Naciones Unidas, puede hacerlo a través de [wepsacademy@pactoglobal.uy](mailto:wepsacademy@pactoglobal.uy)

**P.: Mi empresa ha firmado la Declaración de apoyo del/de la CEO a los WEPS.**

**¿Podemos unirnos a WEPS Academy?**

R.: Sí. Además de adherir a los WEPS, la empresa deberá ser adherida al Pacto Global en Uruguay.

**P.: Mi empresa no ha firmado los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, ¿puedo unirme de todas formas?**

R.: Sí. Aunque WEPS Academy se basa en los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y los promueve, se recomienda firmar estos principios, pero no es obligatorio.

**P.: Mi empresa acaba de comenzar su camino para promover la igualdad de género. ¿WEPS Academy es un programa adecuado en el cual podemos participar?**

R.: Totalmente. El programa comienza ayudando a las empresas a comprender su rendimiento actual en cuanto a igualdad de género mediante el uso facilitado de la herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPS, identificando fortalezas y áreas de mejora. También se les presentarán a los/las participantes los últimos estudios que apoyan el argumento comercial para la representación y el liderazgo de las mujeres. Luego, una serie de tres talleres en el país ayudarán a las empresas participantes a

generar planes de acción concretos para establecer y cumplir con los objetivos empresariales para la representación y liderazgo de las mujeres en los negocios, exclusivos para el contexto y la situación de su empresa. Aunque se anima a las empresas participantes a ser ambiciosas, el programa hace hincapié en el progreso continuo. Las empresas participantes también ampliarán su red de socios/as, pares y expertos/as de la ONU, que podrán ayudarlos a cumplir sus objetivos de igualdad de género.

**P.: Mi empresa proviene de una industria tradicionalmente dominada por los hombres y tenemos un porcentaje muy bajo de mujeres en nuestra plantilla global. ¿WEPs Academy es una buena opción para nosotros?**

R.: Totalmente. En años anteriores, las empresas que participaron procedían de una variedad de industrias, muchas de las cuales eran sectores tradicionalmente dominados por los hombres, como la tecnología, la construcción, la ingeniería, la fabricación, el transporte, la agricultura o las finanzas. Podrá acceder a las buenas prácticas de varias empresas de todos los sectores para conocer cómo pudieron comenzar y progresar en su camino por la igualdad de género. Durante los talleres, el programa desentraña qué factores internos y externos considerar al establecer un objetivo ambicioso pero alcanzable, independientemente de lo bajo que sea su punto de partida. Alentamos la participación de estas industrias y de más hombres en el programa.

## ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS:

**P.: Actualmente, mi empresa no cuenta con un objetivo empresarial para promover la igualdad de género y la representación y el liderazgo de las mujeres. ¿Podemos participar sin tener un objetivo establecido?**

R.: Sí. El objetivo de WEPs Academy es ayudar a las empresas a establecer y cumplir objetivos ambiciosos para la representación y el liderazgo de las mujeres en los negocios. Por tanto, no es necesario que las empresas tengan objetivos establecidos para poder participar. Nuestro objetivo es proporcionar a las empresas participantes la investigación, el conocimiento y la red de socios/as necesarios para establecer y cumplir con confianza los objetivos empresariales para la representación y el liderazgo de las mujeres en los negocios.

**P.: Mi empresa ya cuenta con objetivos establecidos para promover la representación y el liderazgo de las mujeres en los negocios. ¿WEPS Academy es un programa adecuado en el cual podemos participar?**

R.: Sí. Las empresas que ya tienen objetivos establecidos se beneficiarán de interactuar con expertos/as y participar en el aprendizaje entre pares. Además de descubrir estrategias para acelerar el progreso hacia las metas existentes, las empresas pueden inspirarse para elevar la ambición de sus objetivos para alinearse mejor con los Objetivos Globales y las expectativas de las partes interesadas o mejorar su objetivo a través de mecanismos adicionales de seguimiento y de responsabilidad. Participar en este programa también proporciona una plataforma para que las empresas líderes compartan sus experiencias y muestren los progresos realizados.

**P.: ¿Mi empresa está obligada a anunciar un objetivo público al final del programa?**

R.: No. Aunque fomentamos la transparencia y la presentación de informes externos, su empresa no tiene la obligación de comunicar públicamente un objetivo específico después del programa. Reconocemos que cada proceso hacia la igualdad de género depende del contexto específico. Mientras que algunas empresas están preparadas para anunciar nuevos objetivos al finalizar el programa, otras pueden necesitar más tiempo para formular sus próximos pasos.

**P.: ¿Dónde y cómo se presentarán los resultados programáticos, incluidos los objetivos?**

R.: Le alentamos a compartir sus objetivos y acciones prospectivas con el Equipo del Pacto Global de las Naciones Unidas para realizar un seguimiento de los resultados colectivos, así como a incluirlos en su comunicación sobre el progreso (CoP) enviada anualmente como parte de su participación en el Pacto Global de las Naciones Unidas. Hay más oportunidades de comunicación para mostrar sus acciones en el boletín informativo y la página web de WEPS Academy (Target Gender Equality a nivel internacional), así como en los eventos del Pacto Global de las Naciones Unidas. El Equipo del Pacto Global de las Naciones Unidas también se pondrá en contacto con usted anualmente alentándole a compartir confidencialmente su progreso en una encuesta.

**P.: ¿Cuántas empresas que participaron anteriormente han establecido objetivos?**

R.: Más del 90 % de los/las participantes tiene objetivos para la igualdad de género establecidos, está adaptando los objetivos existentes o bien redactando objetivos nuevos. El 83 % de las empresas está elaborando un nuevo plan de acción o adaptando el plan de acción existente basándose en los aprendizajes del programa. Además, como resultado, las empresas participantes se han comprometido a cientos de intervenciones, políticas y programas destinados a promover la igualdad de género en sus empresas, incluido el fomento de oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres, como son el establecimiento de redes de tutoría, la revisión de las prácticas de contratación, como garantizar paneles de entrevistas equilibrados en cuanto al género o aumentando los esfuerzos para cerrar la brecha salarial de género. Podrá encontrar más información al respecto en esta página web:

<https://unglobalcompact.org/take-action/target-gender-equality>

## CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN Y REGISTRO:

### **P.: ¿Cualquier empresa que participe en el Pacto Global de las Naciones Unidas puede optar a formar parte del programa?**

R.: Todas las empresas que participan en el Pacto Global de las Naciones Unidas pueden optar a participar en el programa siempre que tengan su sede en un país donde participe la Red Local del Pacto Global.

### **P.: ¿Existe alguna restricción en el número de empresas que pueden participar en WEPs Academy?**

R.: Aunque no hay ninguna restricción sobre el número total de participantes, las Redes Locales del Pacto Global pueden limitar el tamaño del programa a nivel nacional para maximizar la experiencia de aprendizaje de las empresas participantes. Por ello, se anima a las empresas interesadas a registrarse lo antes posible.

### **P.: ¿Dónde se lleva a cabo el programa?**

R.: Actualmente, las Redes Locales del Pacto Global ofrecen el programa en los siguientes países:

Argentina

Austria

Bangladesh  
Bolivia  
Brasil  
Canadá  
Chile  
China  
Colombia  
Croacia  
Dinamarca  
Ecuador  
Egipto  
El Salvador  
Georgia  
Alemania  
Grecia  
Guatemala  
Indonesia  
Italia  
Japón  
Jordania  
Kenia  
Líbano  
Malasia y Brunéi  
Mauricio y Océano Índico  
México  
Marruecos  
Países Bajos  
Nigeria  
Noruega  
Pakistán  
Paraguay  
Perú  
Polonia  
Portugal  
República de Corea  
Arabia Saudí  
Serbia

Sudáfrica  
España  
Sri Lanka  
Suecia  
Suiza y Liechtenstein  
Tanzania  
Túnez  
Turquía  
Emiratos Árabes Unidos  
Reino Unido  
Estados Unidos de América  
Uruguay

**P.: Mi empresa tiene oficinas y operaciones en varios países, ¿tiene sentido unirse al programa en varios países al mismo tiempo?**

R.: Sí. Para maximizar su experiencia de aprendizaje y garantizar que las prácticas de fijación de objetivos reflejen el contexto local, se alienta a las empresas que se unan al programa en varios países de operaciones, donde se ofrece Target Gender Equality. La herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPs, que se utiliza al comienzo del programa para evaluar el rendimiento, puede añadir resultados para empresas multinacionales. Para unirse a cada país, debe estar actualmente comprometido con la Red Local del Pacto Global relevante o estar dispuesto a unirse si así lo requiere la Red.

**P.: Mi empresa tiene menos de 100 empleados. ¿Podemos participar?**

R.: Totalmente. En años anteriores, alrededor del 25 % de las empresas participantes se consideraban pymes. Podrá acceder a estudios de casos y buenas prácticas de empresas de todos los tamaños. Además, se ofrecerán oportunidades adicionales de inmersión profunda voluntaria específicamente para las pymes.

**P.: ¿Pueden unirse al programa grandes empresas multinacionales?**

R.: Sí. En años anteriores, alrededor del 30 % de las empresas participantes procedía de empresas multinacionales. Podrá acceder a estudios de casos y buenas prácticas de empresas de todos los tamaños. Además, se ofrecerán oportunidades voluntarias adicionales de inmersión profunda específicamente para que este tipo de empresas descubra cómo combinar los esfuerzos de establecimiento de objetivos globales, regionales y locales.

**P.: ¿Pueden los/as participantes no empresariales del Pacto Global unirse a WEPs Academy?**

R.: Si bien el programa está diseñado para empresas, se alienta a los/as participantes no comerciales con experiencia y conocimientos relevantes para WEPs Academy a discutir oportunidades para apoyar al programa con su representante de la Red Local del Pacto Global.

**P.: ¿Cómo puedo saber qué otras empresas de mi país o industria están participando?**

R.: No compartiremos públicamente la lista de empresas participantes antes de que finalice el periodo de registro. En total, han participado más de 800 empresas de diferentes tamaños, sectores e industrias.

**P.: ¿Cómo me inscribo para participar?**

R.: Las empresas interesadas en unirse al programa pueden escribir a [wepsacademy@pactoglobal.uy](mailto:wepsacademy@pactoglobal.uy)

## REPRESENTANTES, COMPROMISOS DE TIEMPO Y COSTES:

**P.: ¿Cuál es el compromiso de tiempo para participar?**

R.: La parte obligatoria del programa incluye la participación en un seminario web de introducción de unas dos horas de duración, la cumplimentación de la herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPs, la cual se estima que llevará como máximo un día laborable y tendrá lugar entre agosto y septiembre. De septiembre a noviembre se llevarán a cabo tres talleres de creación de capacidades que requerirán alrededor de medio día cada uno. Entre los talleres, se pedirá a los/as representantes que reflexionen sobre la información compartida y apliquen los aprendizajes al contexto de su empresa utilizando una guía de planificación de acciones. Se organizarán otras oportunidades de compromiso voluntario para los/as representantes que deseen profundizar en las áreas temáticas y conectarse con sus compañeros/as del programa. Las empresas participantes del año pasado han informado que, de media, dedicaron alrededor de 1 a 2 horas a la semana a participa. El 84 % de los participantes anteriores fue más allá de los requisitos obligatorios del programa y se involucró en oportunidades adicionales y recomendaciones para acciones.

## **P.: ¿Quiénes de nuestra empresa deberían participar en el programa? ¿Hay criterios de elegibilidad que debemos conocer?**

R.: Se solicita a todas las empresas participantes que designen a dos representantes para participar activamente en el programa en nombre de la empresa. Esto incluye asistir a reuniones y eventos de WEPs Academy y coordinarse con los/as compañeros/as de toda la organización para avanzar en los objetivos. Se recomienda encarecidamente a las empresas participantes que consideren la diversidad de perspectivas en términos de perfiles personales, género, función corporativa y nivel dentro de la organización a la hora de nombrar a los/as representantes. En años anteriores, muchos representantes formaban parte de los equipos de sostenibilidad, diversidad e inclusión, recursos humanos o comunicaciones.

Además de los/as representantes de WEPs Academy, se solicita a todas las empresas participantes que nombre a un/una «Embajador/a» de alto nivel para seguir los desarrollos del programa, brindar apoyo a los/as representantes de la empresa según sea necesario y representar a la empresa en los eventos de alto nivel que sean parte o estén relacionados. El/la embajador/a debe tener una línea de comunicación directa con el/la CEO (por ejemplo, miembro con título corporativo o de la junta). El/la CEO de la empresa también puede decidir asumir el papel de embajador/a de WEPs Academy. El 23 % de las empresas que participaron informó que han creado un consejo o grupo de trabajo dedicado con miembros de todos los departamentos para llevar adelante los planes para la igualdad de género. En la mayoría de las demás empresas, los equipos de recursos humanos o sostenibilidad asumen esta responsabilidad.

## **P.: ¿Existe algún coste adicional para que mi empresa participe?**

R.: Más allá de las tarifas existentes para participar en el Pacto Global de las Naciones Unidas y las Redes Locales del Pacto Global, no hay ninguna tarifa adicional para participar en WEPs Academy.

## **P.: ¿Todo el programa se llevará a cabo de forma virtual?**

R.: No, las partes obligatorias del programa de WEPs Academy se llevarán a cabo en instancias virtuales y presenciales.

## **P.: ¿En qué idioma se impartirá el programa?**

R.: Para que pueda compartir sus experiencias y participar de forma activa y abierta con pares, expertos/as y socios/as, WEPs Academy se facilita en los idiomas locales por las Redes Locales del Pacto Global.

## DURACIÓN Y CONTENIDO DEL PROGRAMA:

### P.: ¿Cuál es la duración del programa?

R.: El período de inscripción de las empresas comienza en abril de 2022 y concluye en junio de 2022. Recomendamos que presente su solicitud lo antes posible. Las actividades programáticas y las oportunidades de participación comenzarán en agosto de 2022 y finalizarán en marzo de 2023.

### P.: ¿Qué actividades incluye WEPs Academy?

R.: El programa consiste en:

Introducción: Un seminario web que presenta los objetivos de WEPs Academy y le permite conocer a sus pares y sus motivaciones para unirse a la iniciativa.

Análisis del rendimiento (agosto-septiembre): Facilitación personalizada de la herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPs, una plataforma en línea gratuita, fácil de usar y confidencial que ayuda a las empresas a evaluar las políticas y programas actuales, resaltar áreas de mejora e identificar oportunidades para establecer metas y objetivos empresariales futuros. Se presentarán y debatirán los resultados añadidos en el país.

Fortalecimiento de las capacidades: Tres talleres en el país con pares y expertos/as para ayudar a las empresas a establecer y cumplir objetivos ambiciosos para la igualdad de género, la representación y el liderazgo de las mujeres. Los talleres están diseñados para reconocer y responder a los contextos de diferentes países y ayudarán a las empresas a generar planes de acción únicos para que los tengan en consideración los/as líderes de la empresa. Antes de cada taller se enviará un breve material de lectura previa. Los temas de los talleres son «Definir la ambición y establecer objetivos», «Estrategias para el éxito» y «Medir y comunicar el progreso» y el contenido se desarrolló en colaboración con la organización asociada Catalyst. Entre los talleres se les pide a las empresas que reflexionen sobre los aprendizajes basados en el contexto de su empresa, respaldado por un documento de guía de planificación de acciones.

Diálogos de acción con múltiples partes interesadas: Organización de diálogos de alto nivel con empresas, gobiernos, inversores y otras partes interesadas centrados en identificar acciones concretas y generar compromisos tangibles para eliminar las barreras a la igualdad de género, fortalecer los impulsores y desbloquear todo el potencial del liderazgo empresarial de las mujeres para promover los ODS.

Promoción: Se invitará a los/as participantes a unirse al Pacto Global de las Naciones Unidas para solicitar una acción empresarial urgente a fin de aumentar la representación y el liderazgo de las mujeres en las empresas. Se aprovechará una variedad de canales de comunicación, incluidas páginas web, boletines y redes sociales.

Eventos: Reuniones de alto perfil del Pacto Global de las Naciones Unidas, incluidos los eventos celebrados durante la Semana de la Asamblea General de las Naciones Unidas (septiembre), TARGET GENDER EQUALITY LIVE durante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (marzo), la Cumbre de Líderes del Pacto Global de las Naciones Unidas (junio) y eventos regionales celebrados durante el año en todo el mundo, se aprovecharán para promover los mensajes y resultados.

## **P.: ¿Qué es la herramienta de análisis de la brecha de género en los WEPS?**

R.: La herramienta de análisis de la brecha de género en los principios de empoderamiento de las mujeres (Gender Gap Analysis Tool - GGAT) es una herramienta en línea gratuita, fácil de usar y estrictamente confidencial que ayuda a las empresas a evaluar las políticas y programas actuales, resaltar áreas de mejora e identificar oportunidades para establecer metas y objetivos empresariales futuros. La herramienta se administra por el Pacto Global de las Naciones Unidas y fue desarrollada en colaboración con ONU Mujeres, el Fondo Multilateral de Inversiones del BID y con la inversión del BID. Durante el programa WEPS Academy se discutirán los resultados añadidos en el país, pero los resultados individuales de las empresas son estrictamente confidenciales y nunca se divulgarán. Puede acceder a la Herramienta aquí <https://weps-gapanalysis.org/>

## **P.: ¿Quién impartirá los talleres?**

R.: El personal de la Red Local del Pacto Global, ONU Mujeres y con el apoyo externo de facilitación posibilitan WEPS Academy. WEPS Academy también cuenta con el apoyo de una Coalición Mundial compuesta por más de 30 organizaciones con experiencia en igualdad de género. Estos/as expertos/as apoyan regularmente las ofertas globales, regionales y locales.

## P.: ¿Qué ocurre después de que finalice el programa?

R.: Reconocemos que para construir e implementar con éxito una estrategia holística de igualdad de género, son necesarias oportunidades a largo plazo para el intercambio y el aprendizaje continuo. Recibirá una encuesta para conocer su progreso unos nueve meses después de la finalización del programa. Recibirá un boletín bimensual y se le invitará a unirse a un grupo exclusivo de LinkedIn para conectarse con sus pares. También recibirá invitaciones a oportunidades de participación adicionales para fomentar la responsabilidad y apoyar la implementación. También le alentamos a que se conecte con su Red Local del Pacto Global pertinente para que identifique oportunidades específicas de cada país para el aprendizaje y el compromiso continuo.